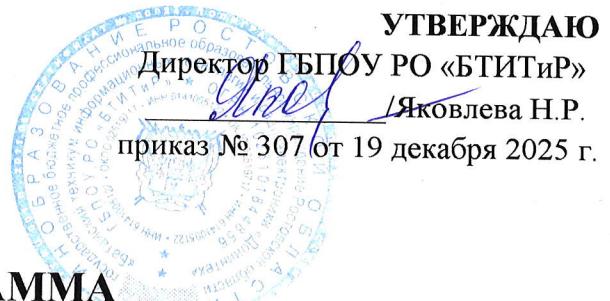


**государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области «Батайский техникум информационных технологий и  
радиоэлектроники «Донинтех» (ГБПОУ РО «БТИТиР»)**

Рассмотрено и рекомендовано к  
утверждению на заседании  
Совета трудового коллектива  
протокол № 17 от 19 декабря 2025 года



## **ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» в ГБПОУ РО «БТИТиР»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии со статьями 214-216.3 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17 октября 2018 г. № 644 (с изменениями от 08.09.2025 № 662).

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на снижение травматизма, сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в ГБПОУ РО «БТИТиР».

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы «Нулевой травматизм», является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

### **2. Цели Программы**

2.1. Обеспечение гигиены и безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

2.3. Анализ и выявление рисков.

2.4. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.5. Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда, электро- и пожарной безопасности.

### **3. Задачи Программы**

3.1. Снижение рисков и несчастных случаев в организации.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.3. Внедрение культуры безопасного поведения работников.

### **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1. Обеспечение соответствия организации законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
3. Проведение специальной оценки условий труда.
4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
5. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда.
9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.
10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, вакцинация работников.
11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда.
15. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО).

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ШЕРЕЧЕНЬ

## **Мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный	Объем финансирования	
			Сроки исполнения 2026 г.	2027 г. 2028 г.
	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации			
	Организация работы Комиссии по охране труда			
	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации			
	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)			